



# ФУДБАЛСКИ САВЕЗ ВОЈВОДИНЕ FUDBALSKI SAVEZ VOJVODINE

На основу одредаба Основног правилника о стручно-педагошком раду у организацијама ФС Војводине и Правилника о дозволи за рад - лиценци и статусу тренера ФС Војводине закључује се

## УГОВОР

између Фудбалског клуба „\_\_\_\_\_“ из \_\_\_\_\_,  
члана \_\_\_\_\_ фудбалске лиге, кога заступа \_\_\_\_\_,  
у својству \_\_\_\_\_ (у даљем тексту КЛУБ) и  
фудбалског тренера \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_,  
са звањем \_\_\_\_\_, рођеног \_\_\_\_\_,  
адреса становања \_\_\_\_\_ (у даљем тексту ТРЕНЕР).

Уговорне стране су се споразумеле да предмет овог Уговора буде ангажовање ТРЕНЕРА за рад у КЛУБУ, под условом прецизираним у Уговору, а у складу са одредбама цитираних правилника, Кодексом о понашању тренера и другим нормативним актима и одлукама ФСВ и УФТ ФСВ.

### Члан 1.

Клуб је сагласан да ТРЕНЕР удружи свој рад са \_\_\_\_\_  
категијом у времену од \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_ године, и то  
\_\_\_\_\_  
(навести статус: професионални, допунски и слично).

### Члан 2.

Клуб се обавезује да за време трајања овог Уговора обезбеди ТРЕНЕРУ:

- 1. да остварује права из професионалног односа или допунског рада,**
- 2. права по основу пензионог, инвалидског и здравственог осигурања, ако је реч о професионалном раду,**
- 3. право на зараду и друга примања (премије, посебне награде за остварене такмичарске резултате и слично),**
- 4. право на одређено радно време и одговарајући дневни, недељни и годишњи одмор,**
- 5. осигурање против повреда, професионалног обољења, болести и смрти за време обављања и у вези са обављањем професионалне дужности,**
- 6. добијање одговарајуће дозволе за рад – лиценце, под условом да испуњава услове,**
- 7. неопходне прописане услове за успешно обављање стручно-педагошког рада и**
- 8. учествовање на обавезним стручним семинарима, састанцима и другим облицима стручно усавршавања.**



1. *стручно, савесно и редовно обавља своју дужност у складу са прописима фудбалске организације и актима Клуба – Програма рада у циклусума,*
2. *својим укупним понашањем служи као позитиван пример, штити углед Клуба и фудбалске организације у целини, поштује службене органе, медије и кодексе понашања фудбалског педагога,*
3. *својим радом и понашањем доприноси стварању и очувању хармоније и добрих односа у екипи и свим структурама у Клубу,*
4. *надлежном органу Клуба редовно подноси извештаје о свом раду, као и планове и програме рада,*
5. *стручно-педагошки рад спроводи и реализује примењујући адекватне и модерне методе рада,*
6. *ради на стручном усавршавању и*
7. *не може обављати било какве радне послове и задатке у другој организацији.*

Оцену о стручном и педагошком обављању посла од стране тренера, у случају спора или на захтев једног од уговорача доноси Комисија чији чланови морају имати најмање стручно звање које има тренер о коме је реч.

Удружење тренера именује два, а Клуб једног члана Комисије. Налаз Комисије у писаној форми је коначан и обавезујући за све заинтересоване. Налаз Комисије мора бити донет у најкраћем року, али не дужем од осам дана од дана покретања иницијативе за оцену рада тренера.

#### **Члан 6.**

Уговорачи су сагласни да свака повреда дужности, обавеза из овог Уговора и норматива рада по свим основама подлеже санкцијама на штету другог уговорача предузимањем дисциплинских и других мера пред органима ФСВ.

#### **Члан 7.**

У случају неизмирења обавеза неког од уговорача, које проистичу из овог Уговора, оштећена страна се обраћа надлежном органу (*Арбитражној комисији*) у фудбалској организацији са конкретним захтевом.

Надлежни орган у фудбалској организацији дужан је да поступак по захтеву подносиоца спроведе стручно, одговорно и одлуку донесе у року предвиђеним у правилницима ФСВ.

#### **Члан 8.**

Одлуке органа ФСВ везане за члан 7. овог Уговора обавезујуће су за оба уговорача и све субјекте у фудбалској организацији под претњом сношења последица у смислу одредаба Дисциплинског правилника и других нормативних аката ФСС.

#### **Члан 9.**

Уговорачи су сагласни да се, уз обострану сагласност пре истека рока на који је закључен, Уговор може раскинути у свако доба с тим што се у том случају сачињава посебан писани Споразум, којим се прецизирају услови раскида и евентуалне међусобне обавезе до тог момента.

**Члан 10.**

Уговорачи се у току важења Уговора могу споразумети да исти уговор продуже за одређено време.

**Члан 11.**

Уговор је сачињен у четири истоветна примерка од којих се по један примерак доставља ТРЕНЕРУ, КЛУБУ и надлежном фудбалском савезу општине или града (где је седиште клуба).

Веродостојност потписа Уговора утврђује се на лицу места у седишту савеза општине или града, где се Уговор заводи, оверава и **један се примерак доставља Комисији за издавање дозвола за рад-лиценци Удружењу фудбалских тренера Фудбалског савеза Војводине.**

**Члан 12.**

У Српској фудбалској лиги – Војводина и војвођанским фудбалским лигама Исток и Запад клуб - тренер мора имати закључен Уговор.

Уговор између клуба и тренера закључује се најкраће на једну годину (до краја такмичарске сезоне), а најдуже на четири године (рачунајући и текућу такмичарску сезону).

Уговор се, по правилу, закључује у прелазном року и ступа на снагу даном потписивања.

**Члан 13.**

Уговор клуб – тренер престаје да важи истеком времена на који је закључен, споразумним раскидом, раскидом на штету клуба, раскидом на штету тренера, једностраним раскидом Уговора (писмени отказ клуба или тренера), по сили закона.

За ФУДБАЛСКИ КЛУБ

ТРЕНЕР

\_\_\_\_\_  
Број: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(име и презиме и својеручан потпис)

Дана, \_\_\_\_\_ године

Број личне карте: \_\_\_\_\_

Место: \_\_\_\_\_

МУП \_\_\_\_\_

М. П.

Оверава ОФС или ГФС:

\_\_\_\_\_  
Број: \_\_\_\_\_

Дана, \_\_\_\_\_ године

Место: \_\_\_\_\_

М. П.

